María Torres

Candidata al puesto de **Analista Comercial** · Acme S.A.

DOCUMENTO
DNI 7•••••12

FECHA DE EVALUACIÓN
20/11/2026

BATERÍA APLICADA
Personalidad + Lógica + Potencial

DURACIÓN TOTAL
58 min

FIABILIDAD DE LA PRUEBA
Alta (sin alertas)

POSICIÓN EN EL PROCESO
1.º de 24 candidatos

87

Match 87 %

con el perfil del puesto

Recomendación: avanzar a entrevista. Supera el nivel requerido en 4 de 5 competencias críticas. Se sugiere profundizar en agilidad de aprendizaje.

Perfil de competencias



Candidata · Perfil ideal del puesto

Resultado vs. perfil ideal

Razonamiento lógico	90
Orient. a resultados	82
Trabajo en equipo	76
Estab. emocional	88
Learning agility	55

| Nivel requerido por el puesto

Alertas de fiabilidad

- Tiempo de respuesta dentro de lo esperado
- Sin cambios de pestaña durante la prueba
- Consistencia de respuestas: 94 %

Fortalezas y puntos a explorar

Fortalezas

- Razonamiento analítico sobresaliente (percentil 92)
- Alta estabilidad emocional bajo presión
- Orientación al logro por encima del requerido

A explorar en entrevista

- Agilidad de aprendizaje por debajo del nivel requerido
- Preferencia por trabajo individual sobre el grupal
- Tolerancia a la ambigüedad en entornos cambiantes

Detalle por prueba

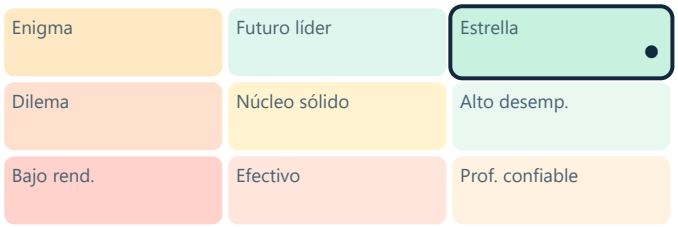
PRUEBA	TIPO	PUNTAJE	PERCENTIL	NIVEL
Razonamiento lógico	Psicotécnica	18 / 20	92	Muy alto
Razonamiento numérico	Psicotécnica	14 / 20	71	Alto
Personalidad Big Five	Psicométrica	—	—	Ver abajo
Learning agility	Potencial	55 / 100	48	Medio

Personalidad (Big Five)



Puntajes de 0 a 100 respecto al baremo de profesionales comerciales (n = 1 240).

Ubicación en Nine Box



Ejemplo: potencial alto (evaluación) × desempeño alto (jefatura). Referencial para candidatos internos.

Interpretación

María muestra un perfil **analítico, estable y orientado a resultados**. Tiende a decidir con datos, mantiene el rendimiento bajo presión y se fija metas exigentes. Su estilo es más independiente que colaborativo, por lo que conviene acompañar su integración al equipo. Su agilidad de aprendizaje es suficiente pero no sobresaliente; se recomienda un plan de inducción estructurado durante los primeros 90 días.

Preguntas sugeridas para la entrevista

1. Cuéntame de una vez que tuviste que aprender una herramienta nueva en poco tiempo. ¿Cómo lo hiciste?
2. Describe un proyecto donde dependías del trabajo de otros. ¿Qué dificultades tuviste?
3. ¿Cómo priorizas cuando los objetivos comerciales cambian a mitad de mes?
4. Háblame de una decisión importante que tomaste con información incompleta.

Aviso: este informe es un insumo para la decisión de selección y no debe usarse como único criterio. Ejemplo ilustrativo con datos ficticios generado por el mockup de Psicomatch.